

# **C'EST FINI !**

## **LA CONFIANCE EST ROMPUE**

Après plus de 20 ans d'efforts, le personnel de bpost en a assez d'être méprisé par le top management de l'entreprise. La situation sur le terrain est devenue catastrophique.

Pendant ce temps-là, les membres du comité de direction n'hésitent pas à augmenter leur salaire, à s'octroyer des bonus indécents et à payer un prix exorbitant aux consultants.

En plus, s'entendre dire:

**"Vous devez sortir de votre zone de confort!"**

### **C'EST UNE HONTE !**

Dès aujourd'hui, les travailleurs de bpost n'accepteront plus d'être traités de la sorte ! Les sacrifices consentis par le personnel pour garantir un avenir à leur entreprise ne peuvent plus être détournés au seul profit des actionnaires et de certains privilégiés.

## **NOUS EXIGEONS DU RESPECT !**

**SI CE N'EST PAS LEUR VOLONTÉ,  
QU'ILS PARTENT !**

# NON

- ⊗ à la priorité donnée à l'actionnaire sur le personnel ;
- ⊗ au paiement de plus de 100% du bénéfice aux actionnaires ;
- ⊗ aux économies incessantes sur le dos du personnel ;
- ⊗ aux licenciements secs chez Cleaning, chez Catering et à Job Mobility ;
- ⊗ à toute forme d'externalisation de notre travail au plus offrant ;
- ⊗ à la prestation incessante d'heures supplémentaires sans possibilité de récupération ;
- ⊗ à la fixation de jours de congés obligatoires ;
- ⊗ à l'annulation des congés déjà octroyés
- ⊗ au paiement obligatoire des heures supplémentaires et des congés non utilisés ;
- ⊗ à la scission de Mail, Parcels, Collect et Retail, ... ;
- ⊗ à la diminution des jours de distribution ;
- ⊗ au démantèlement du réseau des bureaux de poste ;
- ⊗ à une charge de travail insupportable ;
- ⊗ aux bonus gigantesques pour le comité de direction !
- ⊗ à la diminution des boîtes rouges ;

# OUI

- ⊕ au libre choix entre congé ou paiement du travail supplémentaire ;
- ⊕ à la garantie que plus aucun jour de congé ne sera perdu ;
- ⊕ à une entreprise postale durable et intégrée (mail, parcels, collect, retail, ... ) ;
- ⊕ à une CCT en faveur du personnel ;
- ⊕ à un vrai dialogue social dans le respect des accords conclus ;
- ⊕ à une administration du personnel fiable et facilement accessible pour tous ;
- ⊕ au retour à une cellule de recrutement interne afin de ne plus être dépendants des agences d'intérim.
- ⊕ à une vraie qualité de service pour le citoyen ;
- ⊕ à un véritable service universel ;
- ⊕ au droit d'être malade et au respect du temps nécessaire pour se soigner ;
- ⊕ à une planification correcte des prestations, en particulier pour les agents Retail.
- ⊕ à un avenir durable pour bpost ;

# TENEZ-VOUS PRÊTS !

# SUIVEZ LES MOTS D'ORDRE DU FRONT COMMUN SYNDICAL !



E.R.: Jacques Lespagnard  
Fontainasplein 9-11, 1000 Brussel



E.R.: Stéphane Daussaint  
Grasmarkt 105, 1000 Brussel



E.R.: Marc De Mulder  
Centrumgalerij Blok 2 244  
1000 Brussel

*Veillez ne pas jeter  
sur la voie publique*