

CCT 2019-2020

CGSP/ACOD ET SFLP/VSOA ONT OBTENU

UNE AMELIORATION DU POUVOIR D'ACHAT

La CCT 2019-2020 a été approuvée à la Commission Paritaire du 20 décembre 2018. Les organisations syndicales étaient bien conscientes que les conditions de travail étaient insoutenables et qu'il FALLAIT augmenter le pouvoir d'achat. Grâce à nos actions de grève tournantes, bpost à fini par comprendre!

Le paiement des écochèques et sous peu du bonus non récurrent ainsi que les efforts consentis notamment dans le cadre des services pénibles, sont autant de preuves que **cette CCT est tout sauf une boîte vide.**

Les organisations syndicales responsables CGSP/ACOD et SLFP/VSOA y ont apposé leur signature et restent ainsi fidèles à leurs fondamentaux visant à améliorer les conditions de travail et le pouvoir d'achat de l'ensemble du personnel sans pour autant toucher aux droits acquis.

QUESTIONS

- Cette CCT est-elle suffisante pour répondre aux besoins de chacun ? **NON !**
- Cette CCT va-t-elle apporter une solution immédiate à tous les problèmes qui se posent entre bpost et son personnel ? **NON !**
- Aurions-nous dû dire non à cette CCT et priver ainsi le personnel d'une augmentation de son pouvoir d'achat ? **NON !**
- Aurions-nous dû dire non à la prise en compte de la pénibilité ? **NON !**
- Allons-nous continuer à nous battre et à faire pression sur bpost pour que l'entreprise soit plus respectueuse de son personnel ? **OUI !**

RÉSUMÉ DE LA CCT

➤ **Amélioration du pouvoir d'achat:**

- Augmentations barémiques pour les agents auxiliaires et ouverture vers le barème D2/D3
 - Augmentation de l'indemnité RGPT
 - Augmentation de l'allocation de fin d'année pour tout le monde
 - Allocation « connaissance des produits » pour le personnel Retail
 - Octroi généralisé des écochèques
 - Un bonus non récurrent avec des conditions améliorées pour l'exercice 2019 (paiement 2020). Attention : sans notre accord , il n'y aurait pas de bonus !
 - Indexation du barème DA pour la durée de la présente CCT
 - Des jours de congé supplémentaires pour les agents auxiliaires ainsi que pour tout qui travaille le samedi, de façon systématique ou occasionnelle
- Les **régimes de fin de carrière** sont prolongés et élargis aux agents auxiliaires
- Chez Retail, **des contrats à durée indéterminée** sont à nouveau offerts.
- bpost s'engage, **sur le long terme**, à confier un maximum de **travail** (y compris les colis) aux collaborateurs de bpost et à donner la priorité à ses propres bureaux de poste.
- Régime de travail adapté certains jours de pont. Ne pas oublier que bpost tenait absolument à instaurer ces jours. Nous avons obtenu que l'on procède à une évaluation approfondie et critique des services adaptés après la 1^{ère} application (le 19 avril) .
- ...

NOUS RESTONS À VOTRE ÉCOUTE



E.R.: J. Lespagnard • secrétaire général CGSP Poste
E.R.: M. De Mulder • président national SLFP Poste

Veuillez ne pas jeter sur la voie publique

