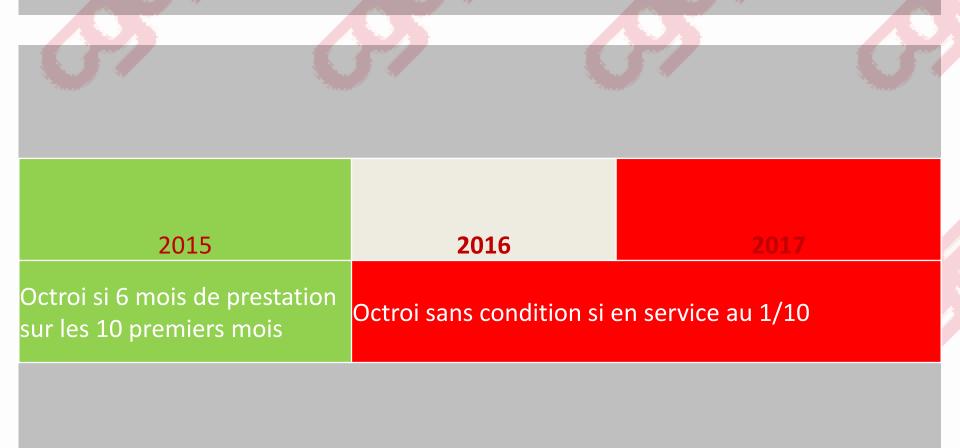
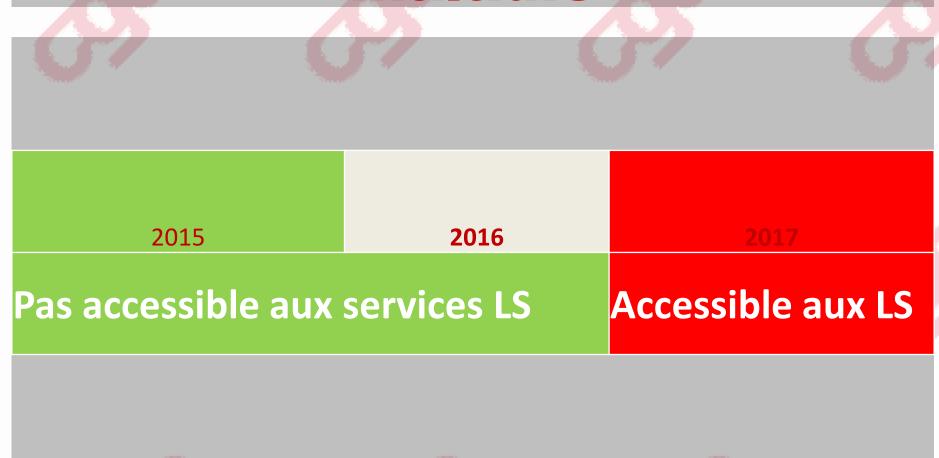
# CCT 2016/2017

#### Chèque cadeau (Bpaid card)



# Prestations réduites pour maladie

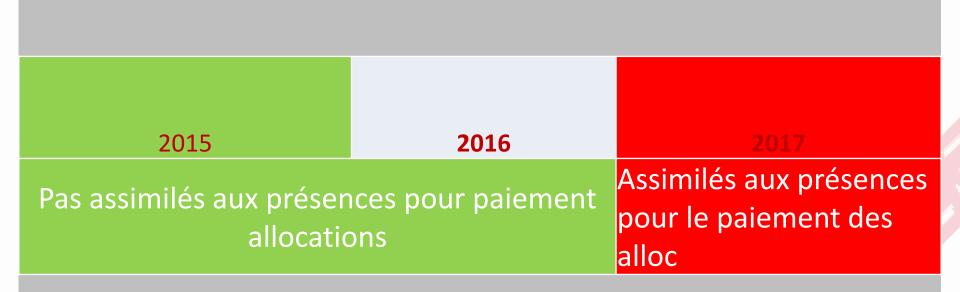


#### Rôle et jours verts

2015 2016 201

Par semaines entières Jours verts selon ancienneté Suppression jours verts et possibilité de semaine incomplète au-delà d'une semaine (modalités à préciser)

#### Congés de circonstance



## Congés exceptionnels

**2015 2016 2017** 

DA = OK mais non rémunérés

Même réglementation DA que stat/CB = assimilés les 2 premiers jours

#### **Epargne pension**

**2015 2016 2017** 

Reliquat maladie = choix entre paiement ou épargne pension

Reliquat maladie ne peut plus être payé et doit être versé en épargne pension

# Congé maladie

2015	2016	2017
Obligation de présence à domicile les 3 premiers jours même si sortie autorisée	Plus d'obligation d'être prése non autorisée En cas d'absence lors de la vi la convocation chez le méde jour-même	site du médecin contrôle,
PAF 12,5€ si visite infructueuse du médecin contrôle pendant les 3 premiers jours	PAF 40€ si visite méd contrôl lors de la convocation chez le	•
Pas de frais de parcours pour se rendre aux examens médicaux	Bénéfice des frais parcours p examens médicaux	our se rendre aux
medicaux		123

#### Sécurité emploi

2016 2015 Protection pour Pas de protection pour les DA Stat/CB/DA Maintien prestations complètes Maintien prestations complètes

#### **Privatisation**

Pas à l'ordre du jour

Garantie des droits acquis

#### **Formation**

2015 2016 2017

Initiation/formation nouvelles recrues souvent incomplète

Garantie d'une initiation + accompagnateur

#### Anciennetés

2015	2016	2017	
ENTREPRISE Diminution lors de CSS/IC/Absence irrégulière/ suspension suite punition		Plus de diminution due aux CSS/IC/absence irrégulière/suspension salaire suite punition	
PECUNIAIRE Diminution si CSS/ Absence irrégulière /		Plus de diminution due aux CSS/absence irrégulière/suspension salaire suite punition	

#### 

-		
2015	2016	2017
Passe sur le barème de la nouvelle fonction		Sans conséquences négatives jusqu'au 31/12/2021
Délai de réflexion de 3 mois		Suppression du délai de réflexion de 3 mois
Classement dans la même fonction puis dans autre fonction		Classement avec D2 selon anc. Entr.

#### **Démotion E**→ **D**

Chez distri	/coll	lect/	'Préi	oa
J. 1 J.	,	. – – – ,		<b>–</b> –.

2015	2016	2017
A la demande ou suite réorganisation	Suite réorganisation	
Classement dans la même fonction puis dans autres fonctions	Pas de priorité sur niveau D ds la mob nat	
Délai de réflexion de 3 mois	Suppression du délai de réflexion de 3 mois	
Passe sur le barème de la nouvelle fonction	Pas de conséquences pécuniaires	

## IC 1/2 temps spécifique

2015	2016	2017
		Employés (donc pas distributeurs/collect/nuit)
Stat + CB		Stat + CB
≥ <b>56 ans</b> ≥ 57 ans (à partir du 1/7)		≥ 57 ans
Anc ent ≥ 10 ans		Anc ent ≥ 10 ans
⇒age pension antic ou CPR		⇒âge pension antic ou CPR

# IC 1/2 temps 2j/3j

2015	2016	2017
Distributeurs/collect/nuit		Distributeurs/collect/nuit
≥ <b>54</b> ans		≥ 55 ans
Anc ent ≥ 10 ans		Anc ent ≥ 10 ans
⇒âge pension antic ou CPR		⇒âge pension antic ou CPR
Régime 2j/5j+3j/5j  Régime 2j /7j +3j/7j  (à partir du 1/7)		Régime 2j /7j +3j/7j

# IC 1/2 temps spécifiques

2015	Employés	2j/3j Distri/collect/nuit
Trait 1/2 temps	Trait 1/2 temps	
Onem = 479,06€ (396,31€ ou 311,39€)	Onem = 479,06€ (396,31€	ou 311,39€)
Bpost + 30 ou 40% (*) alloc ONEM réduite si absence	Bpost + 30 ou 40% aloc ONEM réduite si absence	Bpost + 306€ indexés réduite si absence
Bpost = intervention pension	Bpost = intervention pensi	ion
(*) 40% si Colcom ou collaborateurs MSO avec alloc prest nocturne complète mais pas la bonif. de nuit complète		

### CPR

2015	2016	2017	
Pour personne	l excédentaire	Pour personnel excédentaire	
≥ <b>59,5</b> ans	≥ 60 ans(à partir du 1/7)	≥ 60 ans	
Hors conditions pens. Ant.		Hors conditions pens. Ant.	
Néant		Bénéfice pens. Ant. ds les 5 ans	
≥ 35 ans de travail		≥ 35 ans de travail	
Date naiss ≥ 1/1/1953		Date naiss ≥ 1/1/1953	
Pour la durée de la CCT		Devient structurel	
⇒âge pension antic		⇒âge pension antic	
Activité de service		Activité de service	

# CPR

2015	2016	2017
75% du dernier traiteme	nt si CPR pour une	Trait = 75% du dernier
durée maximum	de 24 mois	traitement
70% du dernier traitement si CPR pour plus		Adaptation du trait
de 24 mois et ≤36 mois		pour ceux en CPR actue
65% de votre dernier traitement si CPR pour		
plus de 36 mois et ≤48 mois		
60% du dernier traitement si CPR pour une		
durée supérieure à 48 mois.		
James .	and .	and .

# DSPR

2015	2016	2017
		≥ 12 mois JMC
		Hors conditions pens. Ant.
		≥ 61 ans
		Max 5 ans
INEXIS	STANT	⇒âge pension antic
		Imposé!
		Activité de service
		Devient structurel
		Trait = 70% du dernier traitement

# **Bpaid carte**

2015	2016	2017
· ·	Octroi sans condition si en service au 1/10	
	La Bpaid carte est supprimée et le montant de 35€ versé directement ave le traitement de novembre	



2015	2016	2017
DA = Bpost	DA = Bpost	DA = Bpost

# Frais parcours

2015	2016	2017		
0,3232€/km	0,3363€/km (+0,0131)			

#### Allocation coachee

2015	2016	2017
	Régularisation 150€ pour ceux qui ne l'ont pas perçue	300€ après 35 jours



2015	2016	
1100€ (*)	1000€ (*)	1000€ à 1100€ (*)

(\*) pour un temps plein en fonction de la réalisation des objectifs fixés

# **RGPT**

#### (TRP/Distri)

	2015	2016/2017	Annuel	2016/2017
3h à 3h47	0,5	0,64	+46,2	
3h48 à 4h36	0,75	0,96	+46,2	+58,8
4h37 à 5h23	0,773/1	0,994/1,29	+48,62	
5h24 à 7h	1,65/2,25	2,12/2,89	+103,4	
7h01 à 7h48	2,25/3,5	2,89/4,5	+140,8	
7h49 à 8h35	2,92/3,5	3,75/4,5	+182,6	
≥ 8h36	4/3,5	5,14/4,5	+250,8	

#### Prime fin année



pensions

# Chèques repas

	2015	2016		2	017	2016/2017
Montant	7	7	0	8	+220	+220
Montant	4,5	4,5	0	5	+110	+110
	Après 3 mois			Dès	le 1er	Donc aussi pour étudiants
Octroi	ancienneté		j	our	et intérimaires	

# Ecochèques

	2015	2016		07/2016		2016/2017
Montant	0	60€/an	+60	120€/an	+60	+60
	Après 3 mois					Donc aussi pour
Octroi	ancienneté		Dès le 1e	r jour	intérimaires	

#### Gain 2016/2017

	2016	2017	2016/2017
RGPT	+12,6	+46,2	+58,8
PFA	+125	+110	+235
CR	0	+220	+220
TOTAL	+137,6	+376,2	+513,8